



**Pythoud-Gaillard Chantal, de Weck Antoinette**

Rapport de la HEdS concernant la pénurie du personnel soignant, et ensuite ?

Cosignataires : 0

Réception au SGC : 06.06.23

Transmission au CE : \*06.06.23

**Dépôt**

Le Conseil d'Etat a mandaté la Haute Ecole de Santé (HEdS) pour élaborer un rapport visant à analyser les raisons de la pénurie de personnel soignant, notamment de comprendre pourquoi les professionnels de la santé quittent leur métier prématurément.

Avec l'évolution démographique et le vieillissement de la population, les besoins en soins sont en constante augmentation. La problématique de la pénurie de personnel s'accroît de manière inquiétante. Rien que pour le HFR, c'est plus de 20 postes qui ne sont pas repourvus en permanence. Pour les EMS, la situation est encore pire : les mises au concours de postes restent régulièrement vaines. Les services d'aide et de soins à domicile sembleraient être moins touchés (l'absence de travail de nuit et la fréquence moindre du travail les week-ends et jours fériés pourraient l'expliquer),

Il est urgent de mettre en place des mesures pour pallier ce problème. Tant que rien n'est fait, les conditions continuent de s'aggraver, dans un cercle vicieux « effectif réduit-charges accrues-épuisement ». Le taux d'absentéisme et les démissions en sont la preuve.

Le rapport de la HEdS a été transmis au Conseil d'Etat en mars déjà. Dès lors, nous posons les questions suivantes :

1. Quand ce rapport sera-t-il rendu public ?
2. Est-ce que des propositions de mesures sont comprises dans ce rapport ?
3. Quelles mesures le CE envisage concrètement et dans quel délai ?
4. Est-ce que des montants ont été prévus au budget 2024 pour la mise en œuvre d'éventuelles mesures ?

—

\*date à partir de laquelle court le délai de réponse du Conseil d'Etat (5 mois).